

社労士診断認証制度とは

企業の労務コンプライアンスを見える化！働きやすい職場、労働環境を確認できる。

適正な労働時間管理

長時間労働削減の取り組み

賃金の適正支給

年次有給休暇の管理と適正利用

ハラスメント対策

女性活躍の推進

労働条件や内容の書面化

就業規則の届け出職場のルール化

時間外勤務などで労使協定締結

正規非正規の格差是正

育児・介護休業
が適正

仕事と治療・介護
の両立

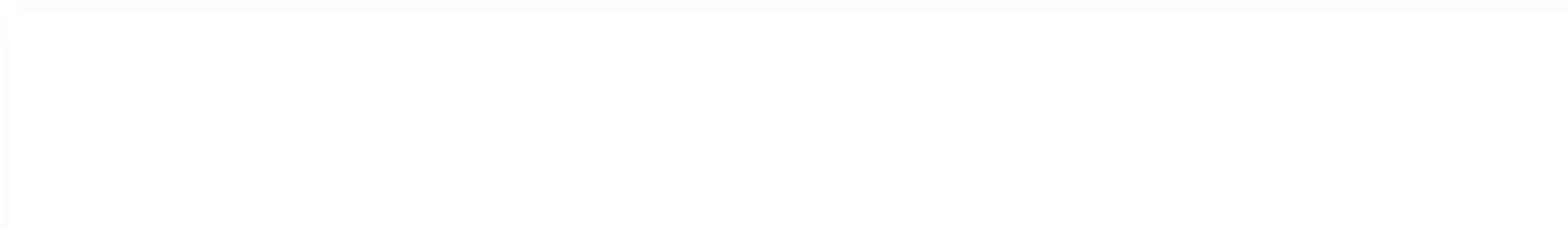
健康診断
の実施

適正な外国人雇用

高齢者雇用の
取り組み



**社労士会が企業の取り組みを確認、認証
マークの発行しています。**





「職場環境改善宣言企業」の認証マークは上記の診断項目に対して、適正または取り組み中を確認し、認証マークを発行しています。この認証マークを取得した事業所は、労務コンプライアンスに取り組み、良好な職場環境への取り組みをしている事業所です。